



Marie-Claude Beauregard

Directrice du marché du travail et des services spécialisés à la Direction régionale de Services Québec de la Montérégie
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

La mise en valeur des forces de chacun pour atteindre les objectifs visés

Détentrice d'un baccalauréat en information et orientation professionnelle, Marie-Claude Beauregard a joint la fonction publique en 2001, au sein de la direction des ressources humaines à Revenu Québec. Elle a, par la suite, intégré le ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport, à la direction régionale de la Montérégie, en tant que responsable de la formation générale des adultes et ensuite en tant que responsable de la formation professionnelle et technique. C'est en 2014 qu'elle a été promue à titre de gestionnaire et du même coup, a fait le saut au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à titre de directrice des centres locaux d'emploi de Saint-Hyacinthe et d'Acton Vale et ensuite en tant que directrice de l'administration et du soutien à la gestion à la Direction régionale. Actuellement, directrice du marché du travail et des services spécialisés, elle joue un rôle d'influence et d'agente de changement auprès de l'ensemble des unités opérationnelles.

Style de leadership

Marie-Claude a le souci d'entretenir des relations harmonieuses avec ses collègues gestionnaires et les partenaires afin de mener à bien la mission stratégique de sa direction. Gestionnaire dynamique et engagée, les responsabilités qui lui sont confiées sont nombreuses et significatives pour le bon déroulement des activités de la région. Elle est une leader qui fait preuve de vision et qui sait communiquer les objectifs à atteindre afin de répondre avec efficacité aux mandats à réaliser. Son style de gestion humain et à l'écoute des autres l'amène à reconnaître les forces de chacun de ses collaborateurs, obtenir l'adhésion des membres de son équipe auprès de qui elle s'assure de développer leurs compétences par son accompagnement.

« J'apprécie pouvoir amener l'équipe à se dépasser en visant des objectifs communs de performance et de qualité de service ».

Qualités inspirantes chez un leader : Un leader qui sait communiquer sa vision, est mobilisant, intègre.

Philosophie de travail : Donner le meilleur de soi-même.

Votre équipe : Compétente et engagée.

Meilleur conseil professionnel reçu : Prendre du recul lorsque la situation l'exige.

Projet de société inspirant : La protection de l'environnement.

Pourquoi la fonction publique?

Travailler pour la fonction publique, c'est être au service des citoyens, c'est contribuer à l'amélioration de la société québécoise.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

À titre de directrice de l'administration et du soutien à la gestion, Marie-Claude est fière d'avoir contribué de manière efficiente à la transformation organisationnelle qui s'est implantée dans la région. Ayant joué un rôle significatif dans la planification et l'organisation du déploiement des nouvelles unités administratives, cette réalisation est un bel exemple d'un véritable travail d'équipe couronné de succès.

Sa capacité à mobiliser et engager ses équipes lui a permis de mettre en place une belle collaboration avec les autres directions impliquées. Ralliant tous ses collaborateurs autour de cet objectif commun, elle a permis à tous de démontrer leurs capacités à livrer les résultats attendus malgré les nombreux imprévus et divers obstacles qui ont pu se présenter.